

Dagsorden bestyrelsesmøde

Den 13. marts 2024 kl. 14.45-17.00
Sted: Bygning 9, Konference A
Evald Krogs gade 6A, 8000 Aarhus C

OBS: Mødet afholdes på stadig Marselisborg Centret i Aarhus, men i bygning 9, 1. sal - konference A. (bygning 9 er den med svømmebadet)

Mulighed for deltagelse via video:
meet.ikhoc@rooms.rm.dk
Såfremt du deltager på video så giv
særskilt besked på kenjuh@rm.dk
senest d. 11. marts 2024

Olav Nørgaard, Regionrådsmedlem (V), Region Midtjylland (FORMAND)
Ditte Fredensborg, Regionsrådsmedlem (A), Region Midtjylland (NÆSTFORMAND)
Antonielt Vedel Pharao (SF), Aarhus Kommune
Tine Beck Jensen, Konsulent, IKH
Inge Tornbjerg Pedersen, Fysioterapeut IKH
Benedicte Vestbo, Logopæd, IKH
Jette Sloth Flohr, Hjerneskadeforeningen
Lisbeth Leicht Thomsen, Høreforeningen
Gitte Jensen, Landsforeningen LEV
Bjarne Hvidsten, Foreningen Danske DøvBlinde

Sekretær og mødeleder: Gaby Juhl, områdechef, IKH

Afbud samt deltager på video meddeles Gaby Juhl på kenjuh@rm.dk

Forplejning: Der serveres kaffe/the/vand og sødt

1. SAGER VEDR. DAGSORDEN	14.45
---------------------------------	--------------

1.1 Afbud og fremmødte

1.2 Bemærkninger til dagsorden
-herunder meddelelser og spørgsmål

1.3 Bemærkninger til referat
-fra mødet 12. december 2024

2. SAGER TIL DRØFTELSE/ORIENTERING

14.50

2.1 Orientering fra brugerorganisationerne, v/alle Regionsrådet og Aarhus Kommune 14.50-15.00

Der orienteres fra de forskellige bestyrelsesmedlemmer i det omfang, det er relevant.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

2.2 Fremlæggelse og kort gennemgang af overordnet TULE 2023 for IKH / Gaby Juhl Bilag 1,2 15.00-15.30

Sagsfremstilling:

Der blev i november 2023 afviklet TULE (trivselsundersøgelse og ledelsevaluering) i hele socialområdet i Region Midt, herunder også på IKH.

Alle afdelinger herunder også ledergruppen vil have opfølgende TULE-dialoger om udvalgte emner eller temaer. På IKH pågår dialogerne i perioden januar-marts 2024.

I fm. de individuelle afdelingers besvarelser er der lavet en samlet rapport for IKH. Rapporten er vedhæftet som bilag til punktet.

Der er på baggrund af alle rapporter på Region Midtjyllands Socialområdet udarbejdet en samlet rapport, som ligeledes er vedhæftet her, og som kort kommenteres. I ft. den samlede rapport er medsendt følgende kommentarer fra Lotte Koldtoft, som er overordnet arbejdsmiljøkoordinator på Region Midtjyllands Socialområde:

Socialdirektør Ann-Britt Wetche er rigtig stolt over den samlede svarprocent, der endte på 74%.

Helt overordnet kan siges følgende om resultaterne for 2023 på socialområde-niveau:

- Flot svarprocent samlet og generelt tværgående – SBU har den laveste svarprocent i kortlægningen (65%), Socialstaben og IKH de højeste (92% og 91%)
- De fleste scoringer på spørgsmålene ligger på niveau med eller over Regionens og Socialrådets seneste kortlægning i 2021
- De generelt højest scorede områder (foruden områdecheferne, som selvstændigt ligger højt) er Socialstaben, DOK og SAU
- De generelt lavest scorede områder er SVO, SBU og HOL
- Hovedspørgsmål 1: Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? Ligger højere i 2023 med en score på 5,8 kontra 5,7 i 2021
- Hovedspørgsmål 2: Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? Ligger også højere i 2023 med en score på 5,3 kontra 5,2 i 2021

Indstilling:

At bestyrelsen tager fremlæggelsen til efterretning.

2.3 Ledelsestitler og organisering på IKH / Gaby Juhl Bilag 3

15.30-15.45

Sagsfremstilling:

I efteråret 2023 indledte direktionen på socialområdet i Region Midtjylland og Strategisk Chefforum på socialområdet et arbejde med at ensrette ledelsestitler på socialområdet. Målet var at gå fra mange forskellige titler til færre således, at de enkelte specialområder flugtede hinanden – altså skabe mere ensartethed mellem specialområderne.

De nye mulige ledertitler i specialområderne er pr. 1. april 2024:

Afdelingsledere, tilbudsledere, områdeledere, administrationsledere, kontorchefer og områdechefer

På IKH for det den betydning at:

- afdelingslederniveauet bruges fremadrettet af områdeleder, tilbudsleder eller administrationsleder hvor der er brug for ledelse af afdeling herunder.

eks. IKH vil fremover have 2 afdelingsledere på børneområdet som referere til områdeleder Tina Frederiksen

På IKH har lederne i ledergruppen (områdeledelsen) haft titel af afdelingsleder. Medlemmer af ledergruppen skal således have nye titler da afdelingsledertitlen, i den nye konstellation vil blive et ledelsesniveau under dem.

Titlerne i ledergruppen på IKH har fordelt med hensyn til de enkelte afdelingers opgaver, målgruppebredde, økonomi og kompleksitet m.m.

Afdelingerne vil blive repræsenteret med følgende ledelsestitler ind i ledergruppen/områdeledelsen:

- Stab og udvikling med en Adm. Leder / Gerd Hultberg
- Læse/SPS med en Tilbudsleder / Henriette E. Schwenningsen
- Voksenområdet med en Områdeleder / Susanne Trineke
- Børneområdet med en Områdeleder / Tina Frederiksen
- Gane- spalteområdet med en Områdeleder / Louise Leturgie

Følgende er præciseret af direktionen i arbejdet med titler:

Da specialområderne er forskellige og har forskellige konstellationer af områdeledelser, skal ledelsen af det enkelte specialområde afklarer deres ledelsesrum lokalt med henblik på at præcisere rammen, roller, ansvar, opgaver i forhold til eget ledelsesområde.

For at fastholde samme organisering som nu i ledergruppen, vil tilbudsledere, områdeledere og administrationsledere indgå i ledergruppen/områdeledelsen af det samlede IKH.

Alle ledere i ledergruppen / områdeledelsen vil have samme vægt, indflydelse og mandat ift. til egen afdeling og den fælles IKH strategi. De vil alle referere til områdechefen.

Der er talt med alle i ledergruppen om hvordan ovenstående leves og der er opbakning til ovennævnte konstellation.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

PAUSE - 15 min.

2.4 Endelig regnskab 2023 samt budget 2024 / Gerd Hultberg 16.00-16.20 Bilag 5

Sagsfremstilling:

Der gives en orientering om endelig regnskab 2023 samt budget 2024 og tilknyttede indsatsområder i 2024

Indstilling: At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

2.5 Orientering vedr. projekt lyddrama / Helena Ellendersen 16.20-16.40 Bilag 6

Sagsfremstilling:

Det tværorganisatoriske projekt "Lyddrama til undervisning i konfliktforebyggelse og –håndtering" blev bevilliget med midler fra forsknings- og udviklingspuljen i december 2023.

På mødet præsenteres projektet af projektleder Helena Ellendersen.

Projektets formål er todelt:

1) Udvikling og samskabelse af lydcases og faciliteringsguide til undervisning i konflikthåndtering- og forebyggelse til alle otte specialområder og

2) opbygning af relationel kapacitet på socialområdet, ved at samskabe og samarbejde om en forberedende proces i udarbejdelsen af ovenstående materiale.

Projektet har til formål at udvikle, afprøve og evaluere minimum tre lydcases, samt en faciliteringsguide til undervisning i konflikthåndtering og -forebyggelse på socialområdet. Lydcase skal bidrage til, at medarbejderne får et refleksionsrum, som taler ind i deres virkelighed og portrætterer selvagens, så medarbejderne så virkelighedsnært som muligt får erfaring med, hvordan de og deres kollegaer agerer i forskellige konfliktsituationer.

Projektet understøtter Visions- og Udviklingsplanen for socialområdet, særligt de to strategispor: Ét socialområde – hvor fokus er på samarbejde og kvalitetsforbedringer for at opnå mere effektfulde indsatser i fællesskab. Samarbejde, kvalitetsforbedring og vidensdeling i udvikling af materialet er om drejningspunktet i projekt.

Fagligt stærke specialområder – hvor fokus er på kompetenceudvikling og attraktive arbejdspladser. Projektet bidrager med, at der udvikles fælles suppleringsmateriale til undervisning i konfliktforebyggelse og – håndtering på Socialområdet i Region Midtjylland.

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

2.6 Siden sidst orientering fra IKH v/ Gaby Juhl m.fl. 16.40-16.45

- Kort orientering fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse på IKH, Tine Beck
- Arbejdet med retningslinjer for udbudsprocesser, Gaby Juhl
- Lederansættelser på IKH, status, Gaby Juhl

Indstilling:

At bestyrelsen tager orienteringspunkter til efterretning

3. NÆSTE MØDE 16.45

3.1 Punkter til næste bestyrelsesmøde v/Formanden 5 min.

4. EVENTUELT 16.50

4.1 Punkter til eventuelt v/Formanden 10 min.